



Functieprofiel lid Raad van Toezicht GALE

Over GALE

Volgens haar statuten voert stichting GALE "het beheer van de infrastructuur (website, werkgroepen en projecten) van de Global Alliance for LGBT Education. De Global Alliance for LGBT Education is een internationale vereniging van voorlichters en trainers over seksuele diversiteit en bevordert de volledige integratie van mensen die benadeeld zijn op grond van hun seksuele geaardheid, seksuele identiteit of de manier waarop ze daaraan uitdrukking geven. De stichting verzamelt kennis, methoden en ervaringen over onderwijs en voorlichting over seksuele diversiteit en verbetert en verspreidt deze".

Korte geschiedenis

GALE is gesticht door Empowerment Lifestyle Services, de eenmanszaak van Peter Dankmeijer, die al LHBTI+ emancipatiewerk deed onder de naam Empowerment sinds 1994 en daarvoor al sinds 1982 als vrijwilliger bij het COC. In een workshop tijdens de mensenrechtenconferentie bij de Gay Games in 1998 ontstond het idee om een internationaal netwerk op te richten.

Oprichting en projecten via HIVOS

Peter Dankmeijer gaf hier vervolg aan door te sparen voor een sabbatical en in 2004-2005 een wereldreis door het Zuiden te maken om de behoefte aan een wereldwijd netwerk te verkennen. Eind 2005 lag er een plan, in 2006 financierde HIVOS een eerste vergadering van een wereldbestuur en in 2007 richtte Empowerment samen met HIVOS de stichting "Global Alliance for LGBT Education" (GALE) op. De stichting formaliseerde een samenwerking; HIVOS financierde Empowerment van 2007 tot 2011 voor de opbouw van GALE en voor een serie projecten.

Right to Education project

Met ingang van 2011 stopt HIVOS de financiering van GALE en van al haar internationale projecten omdat de bankencrisis haar vermogen had aangetast en ze besloot kleinschaliger en alleen lokaal in het Zuiden te gaan werken. Dit was ook een omslag voor Empowerment:

alle taken van Empowerment werden overgedragen aan stichting GALE en aan een nieuwe stichting EduDivers. De statuten van beide stichtingen werden aangepast/vormgegeven als een Raad van Toezicht model.

In 2011 besloot de Nederlandse regering (op aandringen van GALE) om UNESCO een vijfjarig project toe te kennen om *homophobic bullying* te bestrijden. GALE kreeg een budget van €50.000 per jaar (het "Right to Education" project) om dit te begeleiden en te versterken. Tijdens het project bleek echter dat de betrokken medewerkers van UNESCO elke formele betrokkenheid van GALE met het anti-pestproject probeerden te minimaliseren. Om conflicten te voorkomen, is in een overleg tussen de Nederlandse regering, UNESCO en GALE afgesproken dat GALE zich binnen het project niet meer bezig zou houden met het benaderen van regeringsvertegenwoordigers. GALE richtte zich daarna vooral op het maken van een World Map en een World Report over hoe het recht op onderwijs wordt toegepast in landen wat betreft LHBTI+ en het begeleiden van strategische workshops waar overheden, onderwijsexperts en activisten samen werken aan een gemeenschappelijke analyse en het ontwikkelen van aanbevelingen.

In 2016 eindigde het UNESCO project met een internationale conferentie en een "Call for Action". GALE organiseerde een *side event* voor NGO's waar werd besloten om een onderzoek te doen naar de international verhoudingen en naar wat NGO's willen, om te komen tot een onderbouwd voorstel voor een international strategie van NGO's. Het rapport komt begin 2018 uit.

Europese projecten

Naast het "Right to Education" project deed GALE mee aan diverse Europese projecten en probeerde zelf ook projecten binnen te halen. Dat laatste lukte pas in 2017 voor het eerst: de competitie is hoog en het vereist een specifieke ervaring en deskundigheid om Europese projecten goedgekeurd te krijgen. De GALE expertise daarin is in deze periode steeds groter geworden. Bij Europese projecten werkt GALE nauw samen met EduDivers. In die projecten wordt vaak een innovatieve methodiek ontwikkeld, die dan wordt uitgetest in de deelnemende landen. In Nederland betreft GALE dan EduDivers als geassocieerde partner. In de activiteiten combineren we dan de logo's van EduDivers en GALE, hoewel de Nederlandse activiteiten in zulke projecten formeel onder GALE vallen. Dit levert een meerwaarde op omdat de ontwikkelingsactiviteiten van GALE deels in lijn zijn met die van EduDivers. Zo worden onderdelen van het EduDivers "MijnID" pakket mede ontwikkeld in internationale projecten.

Situatie en uitdagingen vanaf 2018

Vanaf 2018 financiert de Nederlandse regering het "Right to Education" project niet meer. Wel beginnen er in 2018 drie nieuwe Europese projecten. De uitdagingen voor GALE zijn om (1) wereldwijde financiering te vinden voor het wereldrapport en beïnvloeding van internationale organisaties zoals UNESCO (onderwijs), UNICEF (kinderen), UNDP (armoede) en UNFPA (reproductieve gezondheid en seksuele voorlichting), (2) regionale of lokale financiering te vinden voor lokale samenwerking, (3) financiering en samenwerking te vinden op methodiekontwikkeling en uitwisseling van goede ervaringen.

Financiële aspecten

GALE is een stichting zonder winstoogmerk. Er wordt naar gestreefd elk jaar budgettair neutraal af te sluiten.

Eventuele tekorten worden gedekt door leningen vanuit de financiële buffer van het nog steeds bestaande Empowerment (lees: het persoonlijk vermogen van de directeur).

De omvang van het budget van EduDivers lag in de afgelopen jaren op circa €140.000, waarvan circa €40.000 detachering naar EduDivers.

Samenwerking met EduDivers

GALE en haar moederorganisatie EduDivers werken nauw samen, al was het maar omdat we medewerkers en faciliteiten delen.

Omdat voor internationale projecten organisaties een lange formele "track record" moeten laten zien, en daarbij een stevige omzet, is in 2011 besloten om de salarisadministratie van zowel GALE als EduDivers bij GALE onder te brengen. GALE detacheert medewerkers voor een deel van de uren bij EduDivers en verstuurt regelmatig facturen aan EduDivers.

Daardoor bestaat een flink aandeel van het budget van GALE uit detacheringopbrengsten.

Tarief en overheadkosten

In 2015 werden de OCW subsidieregels verscherpt: er moest vanaf toen onderbouwd worden aangetoond hoe het uurtarief is opgebouwd. Voor GALE en EduDivers was dat een probleem omdat bijna alle overheaduren door de directeur onbetaald werden ingevuld.

Daarnaast hebben GALE/EduDivers in 2015 hun kantoor moeten opzeggen en werkte de directeur van huis uit en waren er geen huurkosten meer. Daardoor hadden de stichting zo'n lage overhead dat we niet aan het gebruikelijke maximale tarief van OCW kwamen. Hierdoor dreigde een vicieuze cirkel te ontstaan van steeds meer onbetaald overwerk en dus lagere overheadkosten. Er is besloten dat de overheaduren en de huur voortaan financieel zichtbaar worden gemaakt. Dit gebeurt deels doordat het nog steeds bestaande Empowerment zulke kosten factureert, en zo nodig doneert als gift als er tekorten ontstaan. Vanaf 2018 worden de boekhouding en het secretariaat voor een groot deel door een extra medewerker uitgevoerd. Dit spaart geld en ontlast de directeur.

Regelgeving en transparantie

GALE is transparant over haar beleid, plannen en verslagen. Alle formele documenten en gegevens worden gepubliceerd op: <https://www.gale.info/en/foundation/accountability>.

GALE is een [Algemeen Nut Beogende Instelling](#) (ANBI): giften kunnen worden afgetrokken van de belasting. EduDivers volgt de [Child Protection Policy](#) van haar zusterorganisatie GALE op het terrein van kindbescherming.

De Raad van Toezicht

Er is gekozen voor een stichting met een Raad van Toezicht model. Dat betekent dat alle operationele bevoegdheden toegewezen zijn aan een Raad van Bestuur met één lid. De Raad van Toezicht stelt de Raad van Bestuur/directeur aan. De Raad van Bestuur/directeur is Peter Dankmeijer. Hij heeft een aanstelling van 31 uur. Secretariële taken en boekhouding worden vanaf 2018 deels gedaan door een administratief/logistiek medewerker of uitbesteed aan Empowerment.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de Raad van Bestuur. Dit is een toezicht op afstand. De inhoudelijke deskundigheid ligt bij de medewerkers en de Raad van bestuur/directeur; het toezicht beperkt zich tot een globale controle van de grote lijn van werkplannen en de financiële verantwoording. De voornaamste taak van de Raad van Toezicht is echter adviserend. De Raad van Bestuur/directeur legt de Raad van Toezicht strategische dilemma's en keuzes voor, en de Raad van Toezicht helpt om (hoofd)keuzes te maken.

Formele taken en bevoegdheden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal 3 leden. De functie is onbezoldigd.

De formele taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn (tekst uit de statuten en het Reglement):

1. Aanstellen, schorsen en ontslaan van de Raad van Bestuur (bij disfunctioneren)
2. Vaststelling van het salaris en de arbeidsvoorwaarden van de Raad van Bestuur
3. Toestemming geven voor het aanschaffen van goederen en het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting als schuldenaar wordt aangemerkt
4. Goedkeuring van meerjarenplannen
5. Vaststelling van de begroting en jaarrekening
6. Goedkeuring bij het aangaan van duurzame samenwerking met andere rechtspersonen als de verbreking van die samenwerking van ingrijpende betekenis is
7. Goedkeuring van ingrijpende reorganisaties
8. Goedkeuring van een aanvraag tot surseance of faillissement
9. Ingrijpende wijziging in het personeelsbestand (aanmerkelijk aantal medewerkers)
10. Investerings die het door de Raad van Toezicht vastgestelde bedrag te boden gaan
11. Het aangaan van leningen
12. Het benoemen van nieuwe leden van de Raad van Toezicht, met advies van de Raad van Bestuur
13. Het ontslaan van een lid van de Raad van Toezicht in het geval van disfunctioneren of onverenigbaarheid van belangen

Een uitwerking van deze taken is opgenomen in een Reglement. Daarnaast zijn de verhouding van de Raad van Toezicht tot de directeur en de rechten van de directeur uitgewerkt in een Directiestatuut. Bij ontwikkeling van deze documenten is de Governance Code van de Sector Welzijn gevolgd.

Werkwijze

De Raad van Toezicht van GALE komt minimaal twee, maar meestal drie keer per jaar bijeen. Er wordt naar gestreefd om na de vergadering gezamenlijk te dineren (op kosten van de stichting, als de financiën dat toelaten). In februari of maart worden het jaarverslag en de concept jaarrekening besproken. Indien nodig wordt in het midden van het jaar de

jaarrekening vastgesteld, en wordt een halfjaarrapportage besproken. Aan het eind van het jaar wordt het werkplan van het volgende jaar en de begroting besproken. Tussendoor krijgen Raad van Toezicht leden elk kwartaal een kort monitoroverzicht, samenvattingen van projectvoorstellen, mededelingen als een project is toegekend en mededelingen als GALE of EduDivers in de media komen.

Soms zijn vergadering gedeeltelijk gemeenschappelijk met de Raad van Toezicht van de Stichting EduDivers, maar meestal lukt dat logistiek niet. Stukken van GALE worden wel ter informatie met de Raad van Toezicht van EduDivers gedeeld (en vice versa).

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij de stukken voor de vergaderingen bestuderen. De werkplannen en jaarverslagen worden gemaakt mede op basis van het meerjarenplan 2018-2023. Naast de formele controle en goedkeuring van de financiële stukken in de werkplannen geeft de Raad van Toezicht vooral globaal advies aan de Raad van Bestuur.

Profiel van potentiële leden van de Raad van Toezicht

U bent het van harte eens met de missie en werkwijze van GALE. U ondersteunt het streven om dit werk op een formele non-profit basis voort te zetten.

U bent geïnteresseerd in seksuele diversiteit, onderwijs en training, maar u heeft geen plannen of ambitie om zelf activiteiten hierop te ontwikkelen in dienst van, in samenwerking of in concurrentie met GALE.

U bent bereid uw netwerk in te zetten ten gunste van GALE.

Voor de periode van het meerjarenplan 2018-2023 zoekt de Raad van Toezicht vooral leden met expertise op het terrein van internationale fondsenwerving, op het gebied van financiën (controle van de jaarrekening), ontwikkelingssamenwerking en Europese samenwerking.

Uitsluiting

De statuten bepalen dat mensen die in de afgelopen drie jaar een arbeidsrelatie of betaalde samenwerking hebben gehad met GALE, niet mogen toetreden tot de Raad van Toezicht.



Contact en procedure

Als u belangstelling heeft, wordt u verzocht contact op te nemen met Peter Dankmeijer, directeur (p.dankmeijer@gale.info; 06 53 862 958).

Er volgt dan een nader informatief gesprek en u krijgt zo nodig nog aanvullende informatie. Daarna kunt u nadenken over of u wilt toetreden.

Nadat u te kennen geeft definitief te willen toetreden, dan wordt de Raad van Toezicht op de hoogte gesteld met een advies van de Raad van Bestuur/directeur, en neemt de Raad van Toezicht een besluit over uw toetreding. U stemt toe voor een termijn van twee jaar. Daarna kunt u eventueel nog eens voor twee jaar herbenoemd worden.

U wordt zo snel mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit.