

Functieprofiel lid Raad van Toezicht EduDivers

Over EduDivers

Volgens haar statuten is stichting EduDivers een kenniscentrum die "voorlichting geeft over seksuele diversiteit in het onderwijs en de volledige integratie bevordert van mensen die benadeeld zijn op grond van hun seksuele geaardheid, seksuele identiteit of de manier waarop ze daaraan uitdrukking geven". De stichting verzamelt kennis, methoden en ervaringen over onderwijs en voorlichting over seksuele diversiteit en verbetert en verspreidt deze.

EduDivers voortzetting van Empowerment

De stichting is opgericht op 24 juni 2011. Op dat moment nam de stichting activiteiten over van Empowerment Lifestyle Services, de eenmanszaak van Peter Dankmeijer, die dit werk al sinds 1994 deed onder naam van Empowerment Lifestyle Services en daarvoor al geruime tijd als vrijwilliger bij het COC. Wilt u meer weten over de geschiedenis van Empowerment en EduDivers en de strategische keuzes die uit de ervaringen zijn voortgekomen? Lees dan de [korte geschiedenis van EduDivers](#).

Ontstaan GALE

Sinds 1998 ontstond het idee om internationale activiteiten te ontwikkelen. Nadat Peter Dankmeijer in 2004-2005 een wereldreis maakte om de behoefte aan een wereldwijd netwerk te verkennen, richtte Empowerment in 2007 samen met HIVOS een samenwerkingstichting de "Global Alliance for LGBT Education" (GALE) op. Financieel was dit in eerste instantie een project van Empowerment, en was de stichting vooral een bilateraal overleg. In 2010 trok HIVOS haar financiering in en trok zich terug uit de stichting. Tegelijkertijd met de oprichting van EduDivers is in 2011 het stichtingstatuut van GALE gewijzigd naar een Raad van Toezicht model en werden nieuwe leden geworven.

MijnID pakketten

In het nieuwe strategische plan 2018-2023 staat centraal dat EduDivers zich verbreed naar diversiteit en burgerschap. Dit is enerzijds om meer effectief te kunnen opereren, anderzijds om meer 'markt' te veroveren.

Er is een begin gemaakt met de ontwikkeling van dit integrale pakket, dat uitgebracht zou moeten worden voor PO, VO, MBO en lerarenopleidingen. De werktitel is "MijnID" pakket ("mijn identiteit" en "mijn idee voor schoolverbetering"). Het "MijnID" concept bestaat uit modules voor (1) onderzoek naar schoolveiligheid, (2) docententraining, (3) invoering van "gouden" weken aan het begin van het schooljaar waarin afspraken over sociale omgang worden gemaakt, (4) ontwikkeling van een doorlopende leerlijn over veiligheid, burgerschap en diversiteit, en leerlingenparticipatie door (5) leerlingensitaties van de school en (6) onderling mentorschap door leerlingen. Via kleine deelsubsidies wordt gepoogd het pakket te ontwikkelen, voor het geheel is tot nu toe geen financiering te krijgen.

Financiële aspecten

Stichting EduDivers en stichting GALE werken nauw samen en zijn financieel formeel gescheiden maar ook aan elkaar verbonden door gedeelde medewerkers, kantoor en vaak ook gedeelde activiteiten. In principe doet GALE alles wat internationaal is. In Europa doet GALE altijd wel een of meer projecten per jaar. In die projecten wordt vaak een innovatieve methodiek ontwikkeld, die dan wordt uitgetest in de deelnemende landen. In Nederland betreft GALE dan EduDivers als geassocieerde partner. In de activiteiten combineren we dan de logo's van EduDivers en GALE, hoewel de Nederlandse activiteiten in zulke projecten formeel onder GALE vallen. Dit levert een meerwaarde op omdat de ontwikkelingsactiviteiten van GALE deels in lijn zijn met die van EduDivers. Zo worden onderdelen van het "MijnID" pakket mede ontwikkeld in internationale projecten.

Salarisadministratie bij GALE

Omdat voor internationale projecten organisaties vaak een lange formele "track record" moeten laten zien, en daarbij een stevige omzet, is in 2011 besloten om de salarisadministratie bij stichting GALE onder te brengen. GALE detacheert medewerkers voor een deel van de uren bij EduDivers en verstuurt regelmatig facturen aan EduDivers.

Tarief en overheadkosten

In 2015 werden de OCW subsidieregels verscherpt: er moest vanaf toen onderbouwd worden aangetoond hoe het uurtarief is opgebouwd. Voor GALE en EduDivers was dat een probleem omdat bijna alle overheaduren door de directeur onbetaald werden ingevuld. Daarnaast hadden GALE/EduDivers in 2015 hun kantoor moeten opzeggen en werkte de directeur van huis uit en waren er geen huurkosten meer. Daardoor hadden de stichting zo'n

lage overhead dat we niet aan het gebruikelijke maximale tarief van OCW kwamen. Hierdoor dreigde een vicieuze cirkel te ontstaan van steeds meer onbetaald overwerk en dus lagere overheadkosten. Er is besloten dat de overheaduren en de huur voortaan financieel zichtbaar worden gemaakt. Dit gebeurt deels doordat het nog steeds bestaande Empowerment zulke kosten factureert, en zo nodig doneert als gift als er tekorten ontstaan. Vanaf 2018 worden de boekhouding en het secretariaat voor een groot deel door een extra medewerker uitgevoerd. Dit spaart geld en ontlast de directeur.

Budget

De omvang van het budget van EduDivers ligt in de afgelopen jaren op circa €70.000. Het budget van GALE was circa €50.000 per jaar. Naar verwachting wordt het budget van EduDivers minder, omdat het landelijke OCW-emancipatie subsidiebudget tussen 2018-2023 voor een groot deel gereserveerd is voor COC Nederland. Het budget van GALE zou groter kunnen worden, met name door Europese subsidies. Daarnaast streven we naar verkoop van MijnID pakketten of modules. Het focus op "verkoop" moet echter nog verder ontwikkeld worden.

EduDivers is een stichting zonder winstoogmerk. Er wordt naar gestreefd elk jaar budgettair neutraal af te sluiten.

Eventuele tekorten worden gedekt door leningen vanuit de financiële buffer van het nog steeds bestaande Empowerment (lees: het persoonlijk vermogen van de directeur).

Regelgeving en transparantie

EduDivers is transparant over haar beleid, plannen en verslagen. Alle formele documenten en gegevens over stichting EduDivers worden gepubliceerd op http://www.edudivers.nl/over_ons/edudivers-verantwoording.

EduDivers is een [Algemeen Nut Beogende Instelling](#) (ANBI): giften kunnen worden afgetrokken van de belasting. EduDivers volgt de [Child Protection Policy](#) van haar zusterorganisatie GALE op het terrein van kindbescherming.

De Raad van Toezicht

Er is gekozen voor een stichting met een Raad van Toezicht model. Dat betekent dat alle *operationele* bevoegdheden toegewezen zijn aan een Raad van Bestuur met één lid, die tevens directeur is.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de Raad van Bestuur/directeur. Dit is een toezicht op afstand. De inhoudelijke deskundigheid ligt bij de medewerkers en de Raad van Bestuur; het toezicht beperkt zich tot een globale controle van de grote lijn van werkplannen en de financiële verantwoording.

De nadruk in onze Raad van Toezicht ligt op de adviserende functie en minder op de controlerende functie. Het controlerende toezicht richt zich vooral op of alle procedures correct worden gevolgd en of het beleid transparant is. Er is groot vertrouwen in de Raad van Bestuur/directeur.

Raad van Bestuur/directeur

De Raad van Toezicht stelt de Raad van Bestuur/directeur aan. De Raad van Bestuur/directeur is Peter Dankmeijer. Hij heeft een aanstelling van 31 uur (0,8 fte). Sinds 2018 is er een administratieve en logistieke medewerker (Sergio Machado) voor 7,2 uur per week (0,2 fte).

Formele taken en bevoegdheden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal 3 leden. De functie is onbezoldigd.

De formele taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn (overgenomen uit de statuten en het Reglement):

1. Aanstellen, schorsen en ontslaan van de Raad van Bestuur (bij disfunctioneren of vertrek)
2. Vaststelling van het salaris en de arbeidsvoorwaarden van de Raad van Bestuur
3. Toestemming geven voor het aanschaffen van goederen en het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting als schuldenaar wordt aangemerkt
4. Goedkeuring van meerjarenplannen
5. Vaststelling van de begroting en jaarrekening
6. Goedkeuring bij het aangaan van duurzame samenwerking met andere rechtspersonen als de verbreking van die samenwerking van ingrijpende betekenis is
7. Goedkeuring van ingrijpende reorganisaties
8. Goedkeuring van een aanvraag tot surseance of faillissement
9. Ingrijpende wijziging in het personeelsbestand (aanmerkelijk aantal medewerkers)
10. Investerings die het door de Raad van Toezicht vastgestelde bedrag te boden gaan
11. Het aangaan van leningen

12. Het benoemen van nieuwe leden van de Raad van Toezicht, met advies van de Raad van Bestuur
13. Het ontslaan van een lid van de Raad van Toezicht in het geval van disfunctioneren of onverenigbaarheid van belangen

Een uitwerking van deze taken is opgenomen in een Reglement. Daarnaast zijn de verhouding van de Raad van Toezicht tot de directeur en de rechten van de directeur uitgewerkt in een Directiestatuut. Bij ontwikkeling van deze documenten is de Governance Code van de Sector Welzijn gevolgd.

Werkwijze

De Raad van Toezicht van EduDivers komt minimaal twee, maar meestal drie keer per jaar bijeen. Er wordt naar gestreefd om na de vergadering gezamenlijk te dineren (op kosten van de stichting, als de financiën dat toelaten). In februari of maart worden het jaarverslag en de concept jaarrekening besproken. Indien nodig wordt in het midden van het jaar de jaarrekening vastgesteld, en wordt een halfjaarrapportage besproken. Aan het eind van het jaar wordt het werkplan van het volgende jaar en de begroting besproken. Tussendoor krijgen Raad van Toezicht leden elk kwartaal een kort monitoroverzicht, samenvattingen van projectvoorstellen, mededelingen als een project is toegekend en mededelingen als EduDivers of GALE in de media komen.

Soms zijn vergadering gedeeltelijk gemeenschappelijk met de Raad van Toezicht van de Stichting GALE (Global Alliance for LGBT Education, maar meestal lukt dat logistiek niet. Stukken van GALE worden wel ter informatie met de Raad van Toezicht van EduDivers gedeeld (en vice versa).

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij de stukken voor de vergaderingen bestuderen. De werkplannen en jaarverslagen worden gemaakt mede op basis van het meerjarenplan 2018-2023. Naast de formele controle en goedkeuring van de financiële stukken in de werkplannen geeft de Raad van Toezicht vooral globaal advies aan de Raad van Bestuur.

Profiel van potentiële leden van de Raad van Toezicht

U bent het van harte eens met de missie en werkwijze van EduDivers. U ondersteunt het streven om dit werk op een formele non-profit basis voort te zetten.

U bent geïnteresseerd in seksuele diversiteit, onderwijs en training, maar u heeft geen plannen of ambitie om zelf activiteiten hierop te ontwikkelen in dienst van, in samenwerking of in concurrentie met EduDivers.

U bent bereid uw netwerk in te zetten ten gunste van EduDivers.

Voor de periode van het meerjarenplan 2018-2023 zoekt de Raad van Toezicht vooral leden met expertise op het terrein van marketing (advies in verband met het "MijnID" pakket, op het gebied van financiën en op het gebied van beleidsbeïnvloeding).

Uitsluiting

De statuten bepalen dat mensen die in de afgelopen drie jaar een arbeidsrelatie of betaalde samenwerking hebben gehad met EduDivers, niet mogen toetreden tot de Raad van Toezicht.

Contact en procedure

Als u belangstelling heeft, wordt u verzocht contact op te nemen met Peter Dankmeijer, directeur (p.dankmeijer@edudivers.nl; 06 53 862 958).

Er volgt dan een nader informatief gesprek en u krijgt zo nodig nog aanvullende informatie. Daarna kunt u nadenken over of u wilt toetreden.

Nadat u te kennen geeft definitief te willen toetreden, dan wordt de Raad van Toezicht op de hoogte gesteld met een advies van de Raad van Bestuur/directeur, en neemt de Raad van Toezicht een besluit over uw toetreding. U stemt toe voor een termijn van twee jaar. Daarna kunt u eventueel nog eens voor twee jaar herbenoemd worden.

U wordt zo snel mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit.